**Cyflwyniad i wahaniaethu**

Ceir gwahanol fathau o wahaniaethu sy’n anghyfreithlon yn ôl cyfraith cydraddoldeb, ac felly nid oes caniatâd iddyn nhw ddigwydd yn yr Eglwys Fethodistaidd ym Mhrydain.

**Gwahaniaethu uniongyrchol**

Dyma pryd caiff unigolyn ei drin yn llai ffafriol nag unigolyn arall oherwydd un rhyw un o’r nodweddion/seiliau gwarchodedig.

**Gwahaniaethu anuniongyrchol**

Dyma pryd mae polisi, rheol neu weithdrefn yn berthnasol i bawb, ond sydd ag effaith anghymesur ar bobl gydag unrhyw briodoleddau/seiliau gwarchodedig.

**Gwahaniaethu ar sail cysylltiad**

Dyma pryd ceir gwahaniaethu yn erbyn unigolyn oherwydd cysylltiad â rhywun sydd â phriodoledd/sail warchodedig (ym Mhrydain Fawr, nid yw hyn yn berthnasol i briodas, partneriaeth sifil, beichiogrwydd na mamolaeth). (Nid yw’r math hwn o wahaniaethu wedi ei wahardd yn benodol yn Jersey, yn Gibraltar nac yn Malta).

**Gwahaniaethu ar sail canfyddiaeth**

Dyma pryd ceir gwahaniaethu oherwydd y ganfyddiaeth fod rhywun â phriodoledd/sail warchodedig, er nad yw’r briodoledd/sail honno ganddynt mewn gwirionedd (ym Mhrydain Fawr, nid yw hyn yn berthnasol i briodas, partneriaeth sifil, beichiogrwydd na mamolaeth).

(Nid yw’r math hwn o wahaniaethu wedi ei wahardd yn benodol yn Jersey, yn Guernsey, yn Gibraltar nac yn Malta).

**Aflonyddu**

Ymddygiad yw hwn o ran nodwedd/sail arbennig, sydd â’r diben o darfu ar urddas unigolyn neu greu amgylchedd fygythiol, gas, ddiraddiol, waradwyddus neu sarhaus (ym Mhrydain Fawr, nid yw hyn yn berthnasol i briodas, partneriaeth sifil, beichiogrwydd na mamolaeth). Mae aflonyddu rhywiol yn anghyfreithlon yn ôl y ddarpariaeth hon.

**Erledigaeth**

Dyma pryd mae unigolyn yn cael ei gamdrin am ei fod, neu am fod amheuaeth iddo fod wedi gwneud cwyn yn ôl y Ddeddf Cydraddoldeb.

**Gwahaniaethu deuol**

Dyma pryd ceir gwahaniaethu oherwydd dwy briodoledd/sail gyda’i gilydd.  Er enghraifft, mae gwahaniaethu yn erbyn menywod du yn anghyfreithlon, er nad yw menywod eraill na dynion du yn cael eu gwahaniaethu yn eu herbyn.

**Camau cadarnhaol**

Mae camau cadarnhaol yn cyfeirio at gamau wedi eu cynllunio i dynnu’r rhwystrau a allai atal pobl gyda rhai nodweddion/seiliau arbennig rhag cyflogaeth neu ddyrchafu mewn sefydliad.  Er enghraifft, gellid cymryd camau cadarnhaol i osgoi tan gynrychioli pobl â phriodoleddau gwarchodedig mewn swyddi uwch.  Mae’r camau hyn yn gyfreithlon, fodd bynnag ni ellir ffafrio rhywun o grŵp a dan gynrychiolir onibai ei fod ganddo o leiaf yr un faint o gymwysterau ar gyfer y swydd ag ymgeisydd arall.  Mae ffafrio rhywun os oes ymgeisydd arall â gwell cymwysterau yn anghyfreithlon.

**Nodweddion y gwahaniaethwr honedig**

Nid yw nodweddion/seiliau gwahaniaethwr honedig yn berthnasol. Felly, er enghraifft, wrth ystyried a oes gwahaniaethu ar sail cyfeiriadedd rhywiol wedi digwydd neu beidio, nid yw cyfeiriadedd rhywiol yr unigolyn yr honnir ei fod yn wahaniaethwr yn berthnasol.

**Grwpiau a sefydliadau o un briodoledd**

Mae caniatâd i fod â grwpiau a gwasanaethau sydd ond ar gael i bobl gyda phriodoledd warchodedig, cyn belled â bod rheswm dilys am hynny a dewis arall addas ar gael. Er enghraifft, mae ysgolion un rhyw i’w caniatáu cyn belled â bod lleoedd digonol i’r disgyblion i gyd mewn ysgolion eraill. Felly, fe fyddai caniatâd i gyfarfod gweddi ar gyfer pobl o un briodoledd, cyn belled â bod cyfarfodydd gweddi eraill ar gael sy’n agored i bawb.