**Deddf Cydraddoldeb: Briodoleddau gwarchodedig / Sail warchodedig**

**Oedran**

Gall gwahaniaethu ar sail oedran ddigwydd i rywun o oedran penodol (e.e. 70 mlwydd oed) neu o fewn ystod o oedran (e.e. oedolyn ifanc). Ceir eithriadau ar gyfer plant mewn addysg a lle mae deddfwriaeth yn rhoi cyfyngiadau oedran ar rai gweithgareddau (e.e. nid gwahaniaethu ar sail oedran yw gwrthod gwerthu alcohol i rai dan oedran arbennig).

**Anabledd**

Mae gan unigolyn anabledd os oes ganddo gyfyngiad corfforol neu feddyliol sydd ag effaith ddinistriol sylweddol a hirdymor ar ei allu i gyflawni gweithgareddau arferol bob dydd.  Mae ‘amhariad corfforol' yn cwmpasu cyflyrau hirdymor, newidiol a chynyddol. Mae 'amhariad meddyliol' yn cwmpasu cyflyrau iechyd meddwl, anableddau dysgu ac anhawsterau dysgu.  Mae unrhyw un sydd wedi bod ag amhariad yn flaenorol yn warchodedig rhag gwahaniaethu hefyd.

Mae gan sefydliadau gyfrifoldeb i wneud ‘addasiadau rhesymol’ ar gyfer rhywun sydd ag anabledd, oni bai eu bod yn gallu dangos nad yw addasiadau rhesymol yn bosibl yn yr achos hwnnw.  Gall yr hyn a ystyrir yn ‘rhesymol’ amrywio yn dibynnu ar faint, cyllideb a chyfleusterau sefydliad.

Mae gwahaniaethu sy’n tarddu o anabledd yn digwydd pan fo rhywun yn cael ei drin yn anffafriol oherwydd rhywbeth sy’n gysylltiedig â’u hanabledd pan na ellir dangos bod hynny i’w gyfiawnhau yn wrthrychol.

**Ailbennu rhywedd**

Mae’r briodoledd hon yn cyfeirio at unrhyw un sydd ar unrhyw gam o broses o newid o un rhywedd i un arall. Nid yw hynny’n gofyn eu bod yn cael unrhyw driniaeth feddygol, na bwriadu newid yn llwyr i rywedd arall. Felly, er enghraifft, byddai rhywun sy’n gwisgo dillad sy’n cael eu hystyried yn safonol ar gyfer rhywedd nad ydyw’r un â’i ryw fiolegol, yn cael ei warchod gan y briodoledd hon. Gellir ystyried y term ‘ailbennu rhywedd’ yn hen ffasiwn, am ei fod yn rhagdybio mae rhywbeth a ‘bennir’ i ni yw rhywedd yn hytrach na bod yn rhan o’n hunaniaeth ni. Eto i gyd, caiff hunaniaeth rhywedd a chyfnewidioldeb rhywedd eu gwarchod o dan y briodoledd hon yn oblygedig.

Nid oes unrhyw eithriadau crefyddol i’r amddiffyniad hwn.

**Priodas a phartneriaeth sifil**

Mae bod mewn priodas neu bartneriaeth sifil, yn cynnwys priodas o’r un rhyw, yn warchodedig o dan gyfraith cydraddoldeb (ac eithrio yn Jersey).  Mae hyn yn golygu na ellir gwahaniaethu yn erbyn unrhyw un ar sail bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil.  Nid yw’r rhai sy’n sengl yn warchodedig o dan ddeddfwriaeth cydraddoldeb.

Nid oes unrhyw eithriadau ar sail grefyddol i’r amddiffyniad hwn, ac ni all diffiniad arbennig unrhyw sefydliad crefyddol o ystyr priodas effeithio ar hawliau cyfreithiol unigolyn. Fodd bynnag, gall sefydliadau crefyddol ddisgwyl i ddeiliad swyddi gydymffurfio â’u cod disgyblaeth (er enghraifft, nid yw Eglwys Rufain yn caniatáu i’w clerigwyr briodi).

**Beichiogrwydd a mamolaeth**

Mae beichiogrwydd yn cyfeirio at y cyflwr o fod yn feichiog neu ddisgwyl baban, a mamolaeth at y cyfnod wedi genedigaeth plentyn. Mewn cyd-destunau nad ydynt yn ymwneud â chyflogaeth, mae amddiffyniad yn erbyn gwahaniaethu mamolaeth am 26 ar ôl genedigaeth. Mae’n cynnwys trin rhywun yn anffafriol oherwydd eu bod yn bwydo ar y fron.

**Hil**

Mae hyn yn amddiffyn pobl yn erbyn anghydraddoldeb ar sail lliw eu croen, cenedlaetholdeb neu darddiad ethnig neu genedlaethol (yn Ynys Manaw, mae amddiffyniad penodol hefyd yn erbyn gwahaniaethu ar sail dosbarth).

Mae’r Eglwys Fethodistaidd yn ymwrthod â’r ddamcaniaeth hiliol a ddatblygodd yn Ewrop yn y 17fed Ganrif, a oedd yn rhannu’r ddynoliaeth yn wahanol hilion gyda gwahaniaethau biolegol honedig. Yn hytrach, mae’r Eglwys Fethodistaidd yn datgan mai un ddynoliaeth ydym ni i gyd. Oherwydd hynny, mae’r Eglwys Fethodistaidd ym Mhrydain yn defnyddio’r term ‘ethnigrwydd’ i gyfeirio at ein gwahaniaethau o ran lliw croen a tharddiad cenedlaethol.

**Cred grefyddol**

Yn ogystal â chredoau crefyddol, mae amddiffyniad hefyd i gredoau heb fod yn grefyddol, megis atheistiaeth, ar yr amod eu bod nhw’n ddaliadau didwyll, cymhellol, difrifol, yn berthnasol i agwedd sylweddol o ymddygiad dynol ac nid yn anghydnaws ag urddas pobl a hawliau pobl eraill (er enghraifft, mae bod yn fegan yn gred warchodedig).

Caiff enwadau, megis Methodistiaeth, eu hystyried yn grefyddau ar gyfer dibenion cyfraith cydradddoldeb.

Mae gan bawb hawl i amlygu ei grefydd neu gred, er enghraifft drwy ddillad neu symbolau.  Fodd bynnag, fe all cyflogwr gyfyngu ar yr hawl honno pe byddai angen hynny i gyflawni’r swydd.

Gall sefydliadau crefyddol a ffydd ofyn bod swyddogion â ffydd neu dan ddisgyblaeth y sefydliad, pan fo hynny’n berthnasol i’w swydd. Ar gyfer swyddi eraill, er hynny, er enghraifft y rhai sydd â swyddi cwbl weinyddol, mae’r nodweddion/seiliau yn berthnasol. Felly yn rhinwedd ei swydd yn cyflogi staff gweinyddol, mae hi’n anghyfreithlon i’r Eglwys Fethodistaidd i wahaniaethu ar sail cred grefyddol.

(Nid yw’r amddiffyniad hwn yn berthnasol yn Jersey).

**Rhyw**

Mae cydraddoldeb yn amddiffyn hawliau dynion a menywod, ar sail eu rhyw. Mae’r rhai rhyngrywiol, neu nad yw eu hunaniaeth rywiol yn cyd-fynd â’u rhyw biolegol dynodedig, yn cael eu hamddiffyn hefyd, ond yn unol â’r briodoledd warchodoedig ‘ailbennu rhywedd’.

Caniateir eithriadau o ran crefydd, ond mae’n rhaid iddynt fod yn berthnasol i ddiwinyddiaeth y grefydd (e.e. mae gan Eglwys Rufain ganiatâd i beidio â bod ag offeiriadon benywaidd). Mae’r Eglwys Fethodistaidd o’r farn na ddylai fod unrhyw wahaniaethu ar sail rhyw.

**Cyfeiriadedd rhywiol**

Caiff pobl eu hamddiffyn heb unrhyw ystyriaeth o ran eu hatyniad at bobl o’r un rhyw, neu o wahanol ryw iddyn nhw eu hunain, neu’r ddwy. Nid yw'r rhai sy'n anrhywiol yn cael eu hamddiffyn o dan ddeddfwriaeth cydraddoldeb.

Caniateir eithriadau crefyddol, ond mae’n rhaid i hynny fod yn perthyn i ddiwinyddiaeth y grefydd.  Mae’r Eglwys Fethodistaidd yn caniatáu i’w chlerigwyr beidio â gweinyddu priodasau os yw eu hargyhoeddiad personol yn groes i hynny.  Yn wir, ni ellir gorfodi unrhyw weinidog i weinyddu unrhyw briodas.  Fodd bynnag, nid yw’r Eglwys Fethodistaidd yn caniatáu i gyfeiriadedd rhywiol fod yn rhwystr i ymgeisio am y weinidogaeth na lleoli ac mae’n caniatáu i’w chlerigwyr briodi á’r un rhyw.  Nid oes caniatâd i unigolion anwybyddu hynny ar sail eu diwinyddiaeth bersonol.  Nid oes unrhyw hawl i eithrio ar sail daliadau crefyddol unigolion.